

Literaturhinweis

- **Badura**, Bernhard u.a. (Hg.) (2011): Fehlzeiten-Report 2006. Führung und Gesundheit. Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der (deutschen) Wirtschaft. Heidelberg: Springer
- **Boes**, Andreas / Kempf, Tobias (2010): Handle, bevor dein Körper für dich handelt. Wirtschaftspsychologie, Heft 12, S. 20-28
- **Burisch**, Matthias (2006): Das Burnout-Syndrom. Theorie der inneren Erschöpfung. Heidelberg: Springer
- **Dunkel**, Wolfgang; Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang (2010): „Permanentes Ungenügen“ und „Veränderung in Permanenz“ – Belastungen durch neue Steuerungsformen. In: WSI-Mitteilungen. Schwerpunktheft Arbeit und Gesundheit in schwierigen Zeiten, Heft 7/2010.
- **Fengler**, Jörg / Sanz, Andrea (Hrsg.) (2011): Ausgebrannte Teams. Burnout-Prävention und Salutogenese. Stuttgart: Klett-Cotta
- **Freudenberger**, Herbert / North, Gail (2005) (11. Auflage): Burn-out bei Frauen. Über das Gefühl des Ausgebranntseins. Frankfurt a. M.: Fischer
- **Jäger**, Wieland (1994): Reorganisation der Arbeit. Opladen/Wiesbaden: Westdeutscher Verlag
- **Jürgens**, Kerstin (2006): Arbeits- und Lebenskraft. Reproduktion als eigensinnige Grenzziehung. Wiesbaden: VS Verlag
- **Maslach**, Christina / Leiter, Michael (2001): Die Wahrheit über Burnout. Stress am Arbeitsplatz und was Sie dagegen tun können. Springer: Wien, New York
- **Meckel**, Miriam (2009): Das Glück der Unerreichbarkeit. Wege aus der Kommunikationsfalle. München: Goldmann
- **Moldaschl**, Manfred / Voß, Günter G. (Hg.) (2003): Subjektivierung von Arbeit. München/Mering: Rainer Hampp Verlag
- **Moosbrugger**, Jeanette (2012) (2. erweiterte Auflage): Subjektivierung von Arbeit: Freiwillige Selbstaussbeutung. Ein Erklärungsmodell für die Verausgabungsbereitschaft von Hochqualifizierten. Wiesbaden: VS-Verlag
- **Pfeiffer**, Sabine (2012): Technologische Grundlagen der Entgrenzung: Chancen und Risiken. In: Fehlzeiten-Report 2012, Badura et. al, Heidelberg: Springer, S. 15-21
- **Poppelreuter**, Stefan / Mierke, Katja (2005): Psychische Belastungen am Arbeitsplatz. Ursachen – Auswirkungen – Handlungsmöglichkeiten. Berlin: Erich Schmidt
- **Pines**, Ayala M. u.a. (Hg.) (2000) (9. Auflage): Ausgebrannt. Vom Überdruß zur Selbstentfaltung. Weinsberger: Klett-Cotta
- **Sanz**, Andrea (2008): Burnout als Gruppenphänomen. Ein soziologisch – gruppenspezifischer Beitrag zum Wandel der (Team-)arbeit. In: Gruppendynamik & Organisationsberatung, GD 1: S. 88-106